



**Zulassung von Medizinstudierenden
in Deutschland**

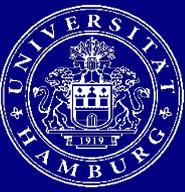
Wolfgang Hampe

Mirjana Knorr

AG Auswahlverfahren

Universitätsklinikum

Hamburg-Eppendorf



Herbst 2013:

44.334 Bewerber auf

9068 Studienplätze



Hochschulrahmengesetz/Bundesländer

Koordination durch:

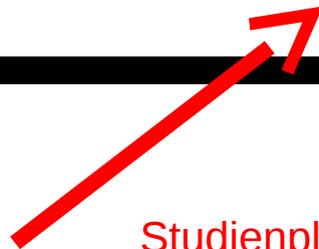




Bewerbung
bei hoch-
schulstart
mit 6 Orts-
präferenzen



15./31.7.



Studienplatzzahl

23.9.



Zulassungs-bescheide

Universitäten:

Kapazitäts-berechnung

Vorabquoten:

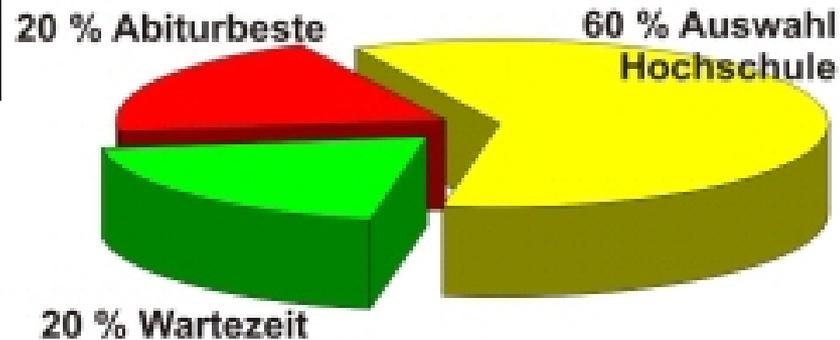
- Nicht-EU-Ausländer
- Bundeswehr
- Zweitstudium ...



Studienplatzquoten

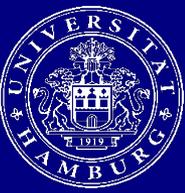
2013: Abibestenquote NC = 1,0-1,2

hochschul-
start: 40%



Uni: 60%

Wartezeit: 12 Semester



Bewerbung bei
hoch-schulstart



Abinote/Wartezeit

Bewerberauswahl

Verteilung auf Unis



15./31.7.



8.8.



Zulassungs-bescheide

8.8.



Bewerber-daten an
35 Unis

25.8./18.9.



Ranglisten zurück

2./23.9.



Zulassungs-bescheide

Auswahlverfahren der Hochschulen

Hochschulrahmengesetz 2004: insbesondere nach...

- Abiturnote (maßgeblicher Einfluss)
- Noten einzelner Fächer
- fachspezifische Studierfähigkeitstests
- Berufsausbildung / -tätigkeit
- Interviews

16 Landesgesetze



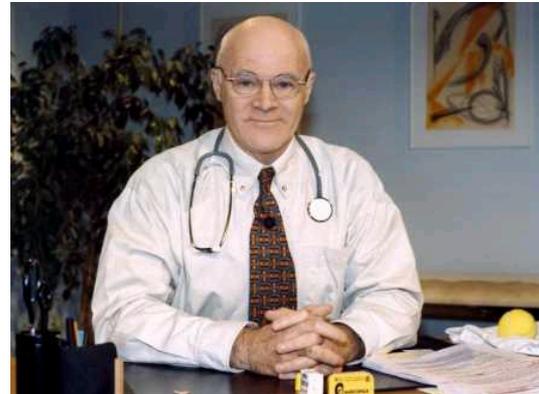
35 Fakultäten:

- 6 nur Abinote
- 7 Einzelnoten
- 16 TMS
- 13 Beruf
- 8 Interviews (3 MMI)
- 6 Freiwilligendienst
- 6 Bundeswettbewerbe
- 4 Naturwissenschaftstests
(HAM-Nat)



unterschiedliche Gewichte, Kombinationen, Quoten

Wie sagt man den "guten Arzt" voraus?



weniger Studienabbrecher \Rightarrow HAM-Nat

Psychosoziale Kompetenzen \Rightarrow HAM-Int

Manuelle Fähigkeiten \Rightarrow HAM-Man



Bewerber mit
1. Ortspräferenz



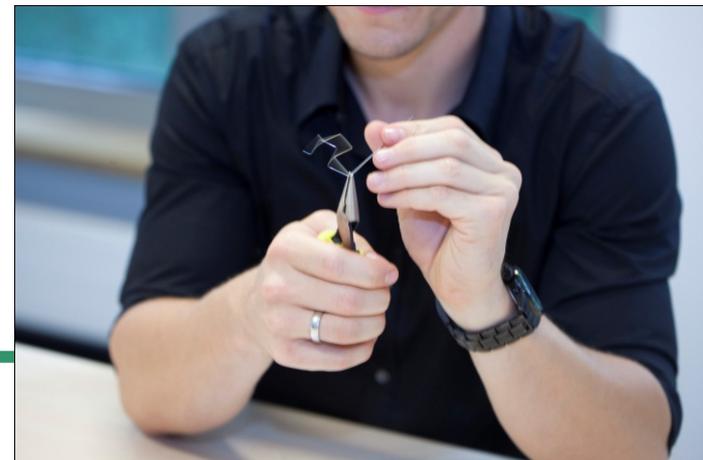
1251 Bewerber
bis Abi 1,9

115 Zulassungen nach Abiturnote + HAM-Nat



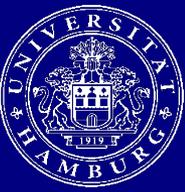
HAM-Nat

übrige ~115 Zulassungen
(Abi + HAM-Nat + HAM-Int)



HAM-Man

HAM-MRT



Daten von hss

Auswertung

Rangliste zurück

Einladung



8.8.

14.8.

25.8.



13.8.

21.8.

2.9.

23.9.

HAM-Nat

HAM-Int



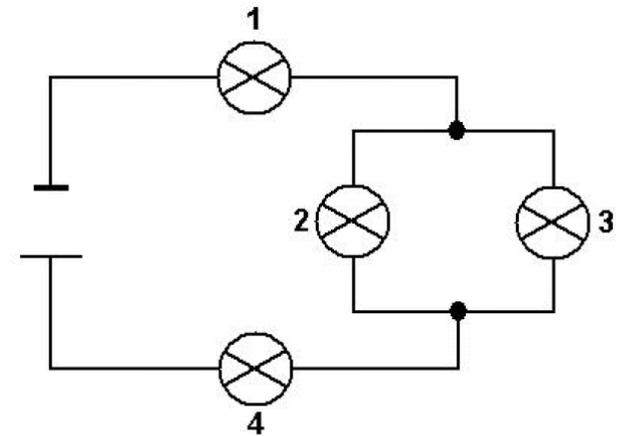
Einladungs-
mail

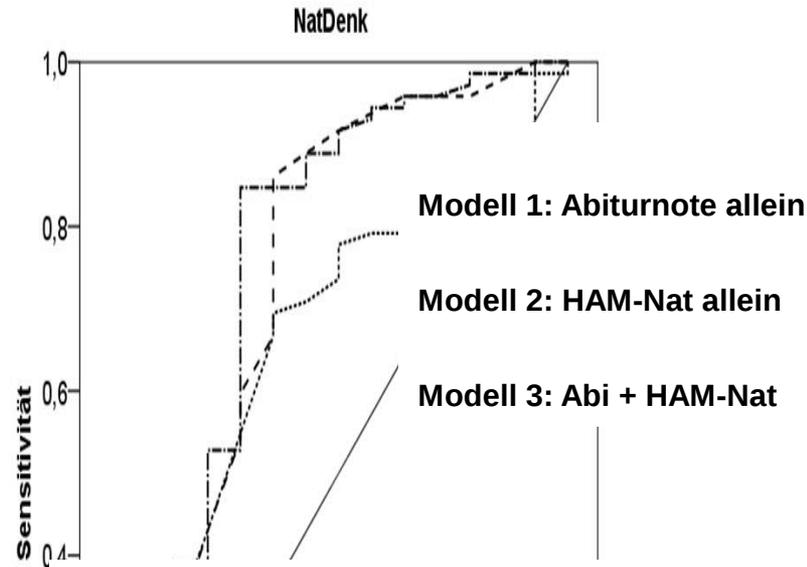
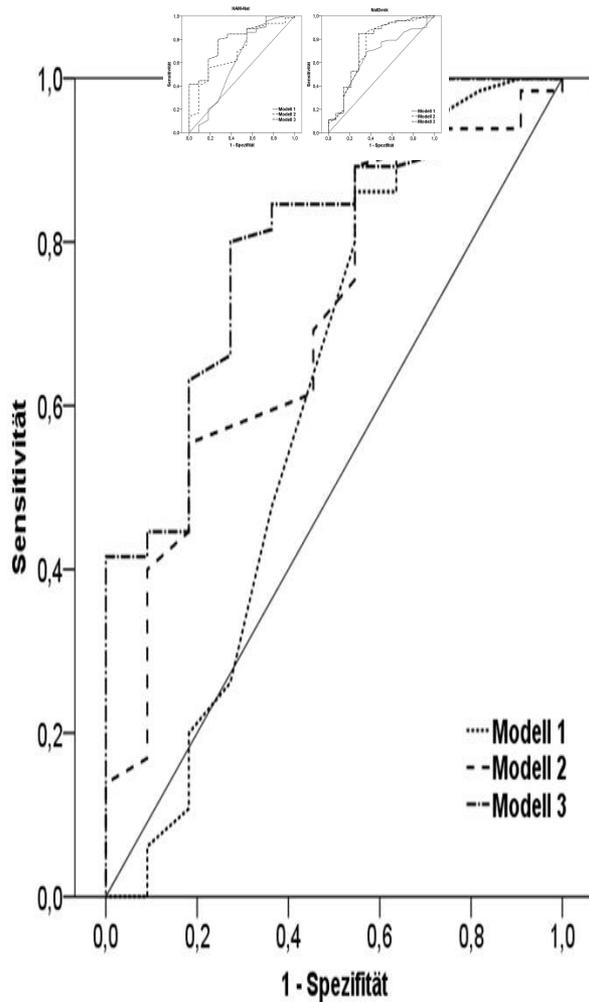
Zulassungs-bescheide

Zulassungs-bescheide



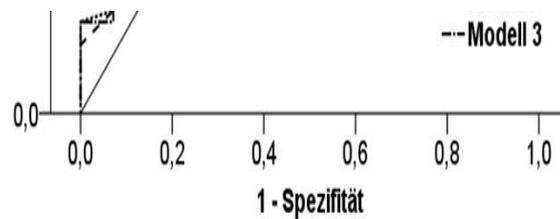
- Naturwissenschaften
auf Schulniveau
- lernbar => Motivation
- Vorbereitung auf Studium
- Multiple choice Fragen
- geringe Korrelation mit Abinote



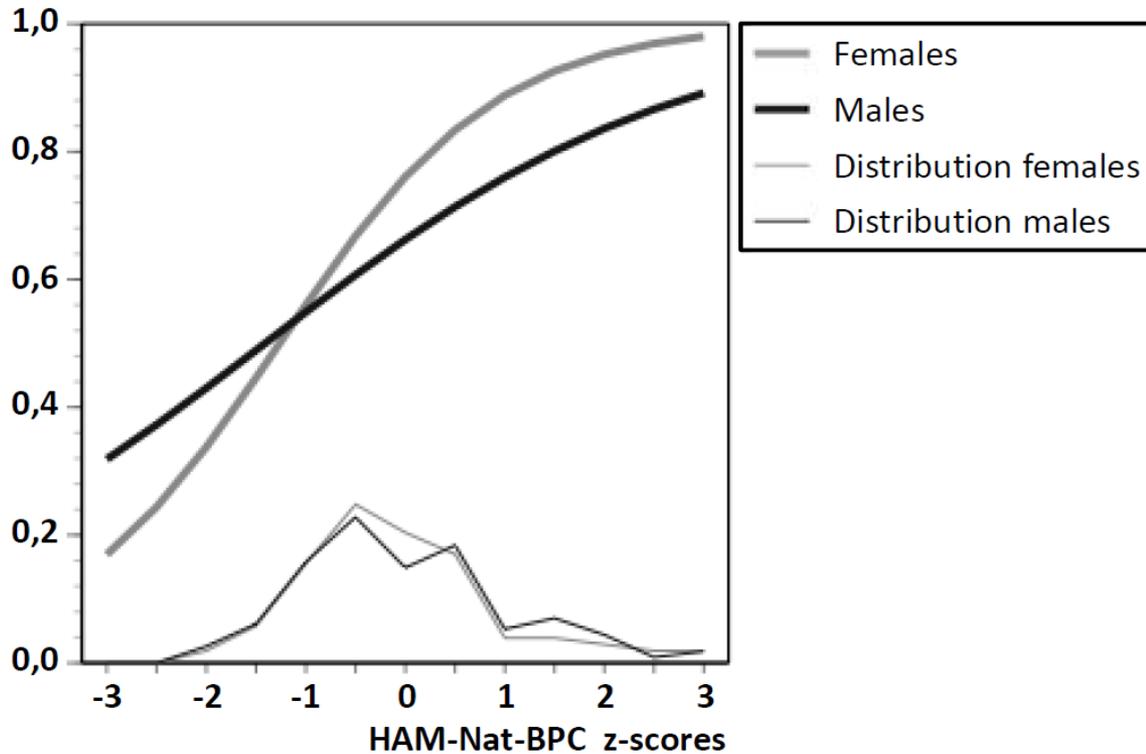


bei 25% Selektionsquote:

Combination Abi + HAM-Nat optimal



Probability of success



HAM-Nat sagt bei Frauen
eher besser als bei
Männern den Studienerfolg
voraus

Figure 3 Probability of success as predicted by HAM-Nat-BPC, split up by gender, logistic regression, total sample.



Foto: Birgit Henkel

Multiples Mini-Interview (MMI)

- Parcours mit mehreren Interviewstationen, OSCE-ähnlich aufgebaut
- Stationen können unterschiedlich gestaltet sein: Interview- und Schauspielstationen
- HAM-Int: Psychosoziale Kompetenzen

Vorteile gegenüber klassischen Interviews

- standardisierter und reliabler
- verringert Kontextabhängigkeit
- verringert Interviewereinflüsse
- beruhigende Wirkung und hohe Akzeptanz bei den Bewerber(innen)



Reliabilität

	2009	2010	2011	2012	2013
Anzahl Stationen	12	9	8	9	6
Reliabilität					
des Verfahrens	75.2	75.8	68.4	68.1	47.7
für 8 Stationen und 2 Juroren	65.3	73.0	68.6	66.2	52.6
Varianzanteile					
Bewerber	14%	20%	17%	16%	10%
Bewerber*Station	32%	36%	42%	43%	48%
Juror*Bewerber (korr.)	55%	45%	42%	41%	42%

Validität

Erste Analysen geplant:

- Prädiktive Validität
- Konstruktvalidität



HAM-Nat (1200 Teilnehmer)

Fragenentwicklung 4.000 €

Aufsicht 3.500 €

Auswertung 500 €

8.000 €

pro Bewerber:

~ 7 €

HAM-Int (200 Teilnehmer, 2010)

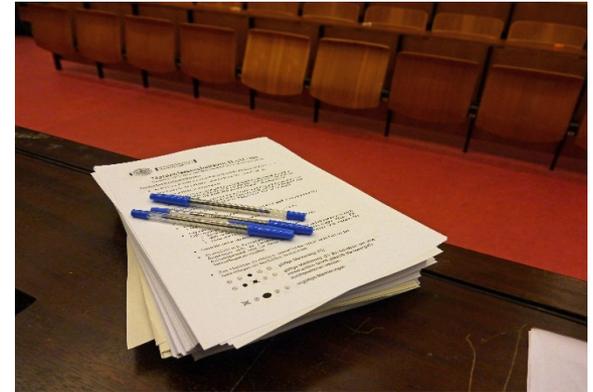
Stationsentwicklung 13.800 €

Durchführung & Auswertung 58.000 €

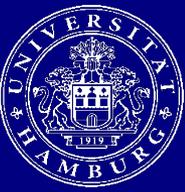
71.800 €

pro Bewerber:

~ 360 €



Fotos: Birgit Henkel



Darstellung einer berufsbezogenen Situation

- Text
- Video



Darstellung möglicher Handlungsalternativen

- Text
- Video / Multimedia



Fragestellung

- would do
- should do



Antwortformat

- Auswahl oder
- Bewertung der Handlungsalternativen



2011: Paper Pencil Test

- Kooperation: MedUni Graz
- Multiple Choice
- einfache Durchführung und Auswertung
- fast alle Bewerber lösen die Aufgaben richtig

2012: CASPer

- Kooperation: Uni Maastricht, McMaster
- Freitext, Auswertung durch stud. Juroren
- z.T. nur sehr geringe Übereinstimmung zwischen den Ratern
- Bewerberleistung variiert stark zwischen den Videos





2013: Video-SJT „Laborkonflikt“

(1) should do

- 4 Handlungsziele mit je 6-8 Handlungen
- Bewertung der Angemessenheit auf 5er Skala

(2) would do

Auswahl der selbstgewählten Handlungen aus der Liste aller Handlungen

Kosten (200 Teilnehmer / 1200 Teilnehmer)

Entwicklung 1.500 €

Videodreh 4.500 €

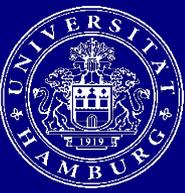
Auswertung 500 €

6.500 €

pro Bewerber:

~ 33 € / ~ 6 €

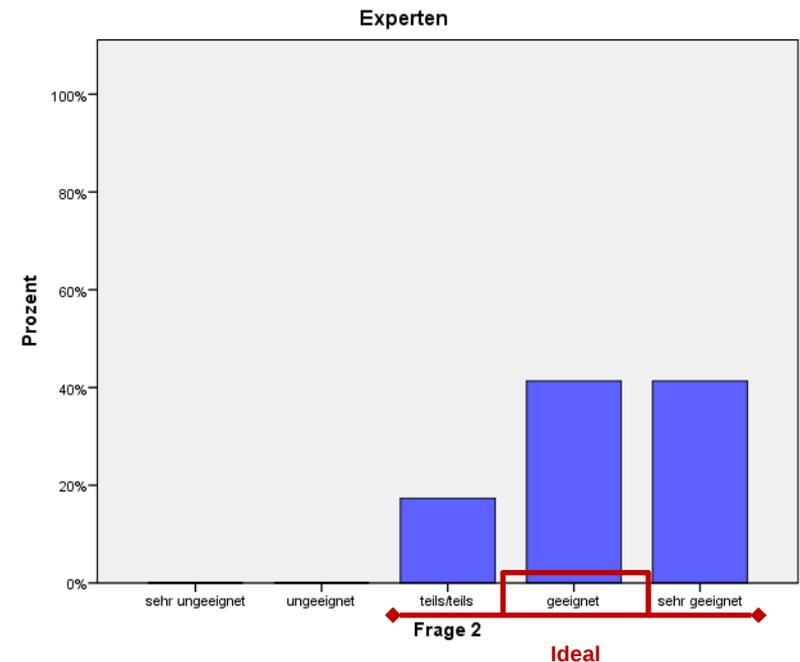
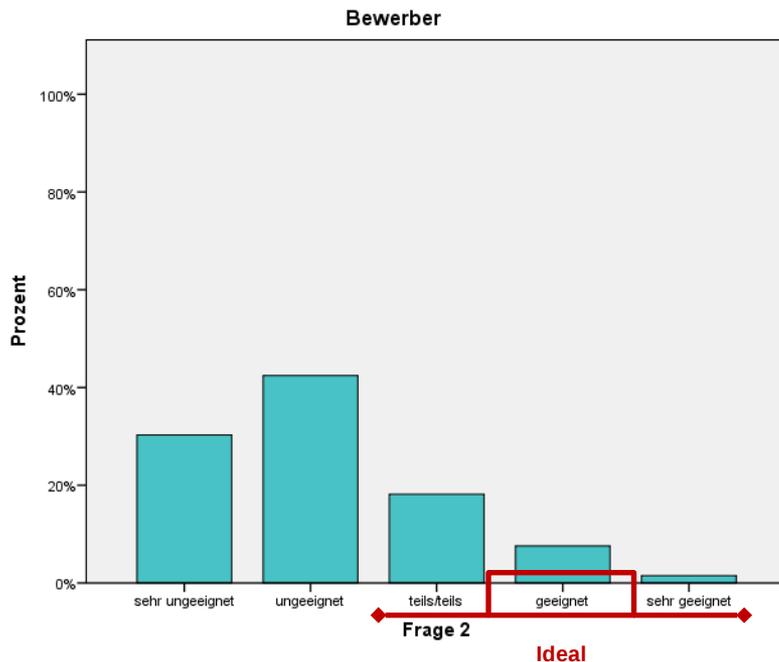




2013: Video-SJT „Laborkonflikt“

- Bewerber nutzen die Skala
- Bewerber-Stichprobe als Referenz ungeeignet
- Experten als Referenzstichprobe: keine Korrelation mit HAM-Int
- Orientierung an Idealwert

Messen SJT und MMI
ähnliche Dimensionen?





Wolfgang Hampe, Anja Bath, Johanna Hissbach, Mirjana Knorr, Christian Kothe, Maren

Meurisch,

Dieter Münch-Harrach und viele Kooperationen

GMA



Gesellschaft für Medizinische Ausbildung

GMA - Jahrestagung 2014
Hamburg

25.-27.09.2014